

FICHA TÉCNICA

Área temática:	Estadísticas e Indicadores Económicos y Medio Ambiente		
Nombre de la estadística/ indicador	REMUNERACIÓN MEDIA REAL DEL SECTOR PÚBLICO		Código
Fundamento	<p>PDES Eje: 1 Reconstruyendo la economía, retomando la estabilidad macroeconómica y social</p> <p>Meta: 1.4 Implementar programas de empleo y diseñar mecanismos que promuevan el empleo formal y reduzcan las brechas de género en el empleo.</p> <p>Resultado: 1.4.1 Se ha promovido programas para mejorar las condiciones de los hogares a través de la generación de empleo digno priorizando sectores en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Resultado: 1.4.3 Se ha reducido la tasa de desocupación a nivel nacional, promoviendo la reducción de la brecha salarial por género.</p>	<p>ODS Objetivo: 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos</p> <p>Meta: 8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>Indicador: 8.5.1 Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, desglosado por ocupación, edad y personas con discapacidad.</p>	
Definición	De similar manera que sucede con el salario medio real, sucede con la remuneración media real que mide el poder de compra de la remuneración nominal, y muestra cuantos bienes y servicios puede adquirir el trabajador del sector público con dicha remuneración.		
Unidad de medida	Media y Variación Porcentual	Periodicidad	Trimestral (marzo, junio, septiembre y diciembre de cada gestión)
Cobertura geográfica	Nacional	Cobertura Poblacional/ Temática	Población asalariada del personal permanente y eventual de las Instituciones y Empresas del Sector Público considerados en la Muestra.
Disponibilidad de datos	1er Trimestre de 1996 - 2do. Trimestre de 2021		

Método de cálculo	$RMR_t = \frac{RMN_t}{IPC_t}$ <p>Dónde:</p> <p>RMR_t = Remuneración Media Real en el periodo t.</p> <p>RMN_t = Remuneración Media Nominal en el periodo t.</p> <p>IPC_t = Índice de Precios al Consumidor en el periodo t.</p>		
Clasificación(es) Estadística(s) aplicada(s)	Para el caso de los grupos Institucionales se utilizó el Clasificador Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas		
Adaptación nacional de la Clasificación Estadística	Para los grupos Ocupacionales se utilizó el Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 88) con adecuación para Bolivia y el Sector Público.		
Nombre/Identificación del registro/ encuesta		Tipo de fuente de información	Institución(es) Responsable(s)
Registros de las Planillas de Sueldos y Salarios del Sistema de Gestión Pública (SIGEP) que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas.		Registro Administrativo	Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, proporciona la información de 16 Instituciones y Empresas Públicas de las 46 que conforman la muestra.
Encuesta a las Instituciones y Empresas Públicas que no se encuentran en el SIGEP y que forman parte de la Muestra		Formulario de Captura de Información Agregada	Instituto Nacional de Estadística que realiza la recolección de 30 de las 46 Instituciones y Empresas Públicas que conforman la muestra
Referencias institucionales	Numerador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza	
	Denominador	Instituto Nacional de Estadística con información del SIGEP y de la Encuesta que se realiza	
	Otro		
Referencias de recomendaciones metodológicas /estándares internacionales/ bibliográficas de la	Se calcula como cociente de dos índices de precios: el salario por unidad de tiempo (por lo general un mes) en el numerador, y el índice de precios al consumidor (IPC) en el denominador.		
	Como se ve la remuneración y sus componentes sobre todo el salario básico (haber básico) para el ejercicio son considerados como precios de un bien o servicio. Por lo cual las documentaciones con estándares internacionales que se utilizaron como referencia son:		

construcción del indicador	<ul style="list-style-type: none"> - Los Números índices y su relación con la economía; Capítulo I, Sección A – Enfoque de los promedios (Federico Dorin – Metodologías CEPAL) - Estadísticas Basadas en registros – Aprovechamiento estadístico de datos administrativos (Anders Wallgren y Britt Wallgren)
Observaciones	El formulario de captura de información agregada a nivel de grupos ocupacionales y componentes salariales de la remuneración es complemento del Registro Administrativo.
Fecha de elaboración	Octubre de 2021
Fecha de actualización	